



Servizio Sanitario Nazionale – Regione Liguria  
Azienda Unità Sanitaria Locale n. 5 “Spezzino”  
LA SPEZIA  
DIREZIONE AMMINISTRATIVA

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

Delibera n. **1453** del **29 DIC. 2003**

**Oggetto: Dirigenza PTA: individuazione dei criteri e delle procedure per il conferimento degli incarichi dirigenziali.**

Il Direttore Amministrativo:

- Premesso che presso questa Azienda non sono, sino ad oggi, mai stati formalmente conferiti alla dirigenza PTA gli incarichi dirigenziali secondo i criteri previsti dagli artt. 26 e seguenti del CCNL dell'8.6.00;
- Rilevato , a questo proposito, che in attesa del completamento del processo di autonomia organizzativa da espletarsi mediante l'adozione dell'Atto Aziendale, gli incarichi assegnati sino ad oggi sono stati attribuiti a titolo provvisorio, per far fronte all'evolversi delle esigenze di servizio e alle variazioni dell'assetto organizzativo aziendale che hanno reso necessaria l'adozione di provvedimenti immediati e urgenti di riforma dell'assetto dirigenziale delle strutture organizzative, tecniche e amministrative.
- Dato atto che con il presente provvedimento si intende individuare i criteri e le procedure per il conferimento formale degli incarichi dirigenziali alla Dirigenza PTA ( criteri che , ai sensi dell'art.28, comma 9 e art. 29, comma 4 del CCNL dell'8.6.00, devono essere individuati preventivamente al conferimento), superando in tal modo il regime provvisorio dell'assegnazione degli incarichi,nell'ambito del nuovo quadro organizzativo previsto dall' Atto aziendale approvato con deliberazione n. 516 dell'8.5.03;

Dichiara che:

- L'Art. 27 del CCNL Area Dirigenza SPTA dell'08/06/00, individua la seguente tipologia di incarichi conferibili ai dirigenti dei ruoli SPTA:
  - a) Incarico di direzione di struttura complessa ; tra essi è compreso l'incarico di Direttore di Dipartimento, di Distretto sanitario e di Presidio ospedaliero;
  - b) Incarico di direzione di struttura semplice ;
  - c) Incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, studio, ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo;
  - d) Incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività.

La definizione della tipologia degli incarichi di cui alle lettere b) e c) non configura rapporti di sovra o sotto ordinazione degli stessi, la quale discende invece dall'assetto organizzativo aziendale e dalla graduazione delle funzioni.

- Lo stesso articolo precisa che:

-per **struttura** si intende l'articolazione interna dell'Azienda alla quale è attribuita, con l'atto aziendale di cui all'art. 3, comma 1 bis, del D.Lgs 502/92, la responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche o finanziarie;

-per **struttura complessa** si intendono le strutture caratterizzate dalla presenza contestuale di più criteri e parametri di elevata consistenza tra quelli individuati dall'art. 50 del CCNL area dirigenza SPTA del 06/12/96 (a titolo esemplificativo: complessità della struttura e delle relazioni organizzative interne ed esterne, grado di autonomia e responsabilità, affidamento e gestione di budget, consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali, importanza delle funzioni, grado di competenza specialistico – funzionale o professionale, valenza strategica rispetto agli obiettivi aziendali, produzione di entrate proprie, valenza esterna, etc....)

-Tra le strutture complesse, in particolare, per **Dipartimento** si intendono quelle strutture individuate dall'Azienda per l'attuazione di processi organizzativi integrati e per **Distretti** quelle strutture individuate dall'Azienda per assicurare i servizi di assistenza primaria relativa alle attività sanitarie e di integrazione socio sanitaria.

-per **struttura semplice** si intendono sia le articolazioni interne della struttura complessa sia quelle a valenza dipartimentale o distrettuale, nell'ambito delle quali sono aggregate funzioni e competenze professionali che richiedono autonomia decisionale e risorse umane e finanziarie finalizzate all'assolvimento di definite funzioni di programmazione, amministrazione o produzione, limitate ad un particolare settore operativo nell'ambito della struttura organizzativa complessa di riferimento.

- per **incarichi professionali di alta specializzazione ed analoghi**, si intendono articolazioni funzionali dalla struttura che fanno riferimento al riconoscimento e all'esercizio di elevate competenze tecnico professionali, che producono servizi e prestazioni quali-quantitative complesse nell'ambito della disciplina ed organizzazione interna della struttura di riferimento;

- per **incarichi professionali** si intendono quelli che hanno rilevanza all'interno della struttura di assegnazione e si caratterizzano per lo sviluppo di attività omogenee che richiedono una competenza specialistico – funzionale di base -ove previsto- nella disciplina o professionalità di appartenenza;

### **INCARICHI DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA** **( art.29 del CCNL dell'8.6.00)**

Per quanto riguarda i criteri per il conferimento degli **incarichi di direzione di struttura complessa** per la dirigenza PTA, l'Azienda, ai sensi dell'art. 29 del CCNL dell'08/06/00, si dovrà attenere ai seguenti principi fondamentali:

-Gli incarichi sono conferiti con atto scritto del Direttore Generale, nel limite del numero delle strutture complesse stabilito nell'Atto Aziendale.

-Il conferimento o la conferma degli incarichi di direzione di struttura complessa comporta la stipula del contratto individuale, ai sensi dell'art. 13 del vigente CCNL. Il contratto individuale individuerà, tra l'altro : la tipologia dell'incarico, la sua durata, il trattamento economico, gli obiettivi strategici da perseguire, le risorse affidate, la periodicità delle verifiche obbligatorie, le conseguenze di una eventuale valutazione negativa da parte degli organismi di verifica. Qualora il contratto sia già stato stipulato, sarà necessario procedere alla sua integrazione previo assenso dell'interessato.

- Il provvedimento di conferimento dell'incarico, pur non essendo vincolato da criteri di concorsualità, deve tuttavia essere motivato, se pur solo con riferimento ai parametri valutativi di cui alla presente deliberazione.

-Gli incarichi sono conferiti a tempo determinato e hanno durata da cinque a sette anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o periodo più breve, a seguito delle procedure di verifica previste dall'art. 15 comma 5 del D.Lgs 502/92 e dall'art. 31 del CCNL dirigenza SPTA dell'08/06/00;

-Gli incarichi di direzione di struttura complessa, ai sensi dell'art. 29, comma 4 del CCNL dell'8.6.00, possono essere conferiti ai dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di esperienza professionale dirigenziale. In via alternativa, la mancanza della predetta esperienza potrà essere compensata dalla effettuazione di corsi di formazione manageriale la cui durata e caratteristiche sono individuate dalle singole Aziende.

L'ARAN, a chiarimento della norma di cui sopra, nel confermare ovviamente la possibilità di surrogare l'esperienza professionale quinquennale con l'effettuazione di corsi di formazione manageriale chiarisce che "l'individuazione dei requisiti dei corsi è di stretta competenza dell'Azienda poiché la gestione del sistema degli incarichi è demandata a tale sede così come la responsabilità per la scelta dei propri dirigenti, soprattutto in relazione all'importanza della tipologia e delle caratteristiche degli incarichi di direzione di struttura complessa da conferire";  
Si ritiene pertanto necessario individuare in tale sede le caratteristiche dei corsi di formazione manageriale che possono compensare, ai fini dell'attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa ai dirigenti dei ruoli PTA, la mancanza dell'esperienza professionale dirigenziale superiore a cinque anni.

I requisiti individuati sono i seguenti:

- 1) I corsi in oggetto devono essere complessivamente di durata pari o superiore a sei mesi e devono comportare un adeguato impegno in relazione al numero di giornate previste;
- 2) Deve essere certificata l'effettiva partecipazione ;
- 3) Deve trattarsi di corsi o masters svolti nell'ambito di scuole Universitarie o post universitarie, pubbliche Amministrazioni e enti locali, scuole e istituti comunque a rilevanza nazionale ;
- 4) I corsi devono essere attinenti e rispondere alle esigenze correlate alla direzione di strutture complesse o alla natura professionale, tecnica o amministrativa dell'attività richiesta;
- 5) La valutazione dell'attinenza del corso e della sua rispondenza alle esigenze di direzione di strutture complesse e alla natura professionale, tecnica o amministrativa della attività richiesta, è prerogativa della direzione aziendale.

L'attestato di partecipazione ai corsi in oggetto (se non ancora conseguito e valutabile al momento del conferimento dell'incarico di direzione di struttura complessa) può essere conseguito successivamente all'assegnazione dell'incarico, in analogia a quanto previsto per i dirigenti sanitari dall'art.15, comma 8, del D.Lgs. n. 502/92: in questo caso, gli stessi dirigenti sono tenuti a partecipare al primo corso di formazione manageriale utile, comunque con inizio entro un anno solare dalla nomina, concordando le modalità e i tempi con la Direzione Generale.

-Gli incarichi di Direzione di struttura complessa possono essere conferiti o confermati solo previo positivo superamento delle verifiche alle scadenze temporali previste dall'art. 31 e 32 del CCNL dirigenza SPTA dell'8.6.00:

- 1) verifica triennale sulle attività professionali svolte e sui risultati raggiunti indipendentemente dall'incarico conferito ( Collegio Tecnico);

- 2) verifica alla scadenza dell'incarico di struttura complessa formalmente conferito in precedenza ( Collegio tecnico);

Inoltre, si terrà conto della verifica annuale sui risultati di gestione conseguiti e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati ( Nucleo di valutazione)) oltrechè della verifica annuale dei risultati emersi in sede di valutazione finalizzata all'attribuzione del premio per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 63 del CCNL del 6.12.96.

Gli incarichi di direzione di struttura complessa che saranno conferiti formalmente in questa Azienda per la prima volta, secondo i criteri previsti dalla presente deliberazione, verranno attribuiti previo il positivo superamento di specifica verifica secondo criteri e modalità da definirsi con separato provvedimento.

Nel conferimento degli incarichi in oggetto l'Azienda terrà altresì conto:

- della natura e caratteristiche degli obiettivi aziendali da perseguire e dei programmi da realizzare;
- dell'area di appartenenza del Dirigente e della professionalità richiesta;
- delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende, o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;

L'Azienda potrà inoltre tener conto:

- delle capacità gestionali con particolare riferimento al governo del personale, ai rapporti con l'utenza, alla capacità di correlarsi con le altre strutture e servizi dell'Azienda;
- del percorso formativo del Dirigente, con particolare riguardo all'acquisizione di strumenti e tecniche manageriali;
- del criterio della rotazione, ove applicabile;
- delle eventuali preferenze espresse dai dirigenti interessati;

L'Azienda renderà noto, mediante comunicazione scritta a tutti i dirigenti dell'area PTA, l'intendimento di conferire incarichi di direzione di strutture complesse, invitando i dirigenti a presentare entro 15 giorni, un curriculum aggiornato, datato e firmato, dal quale sia possibile evincere il possesso dei requisiti necessari e di ulteriori requisiti di idoneità e/o qualificazione professionale che gli interessati reputano utile evidenziare ai fini del conferimento degli incarichi in oggetto.

Nel curriculum il dirigente potrà altresì indicare eventuali preferenze, in ordine di priorità, tra le strutture complesse individuate nell' Atto Aziendale. L'indicazione di dette preferenze, peraltro, non costituisce in alcun modo obbligo o vincolo, né per l'Azienda, né per il dirigente;

### **ALTRI INCARICHI DIRIGENZIALI** **( art. 28 del CCNL dell'8.6.00)**

Per quanto riguarda i criteri per il conferimento degli **altri incarichi dirigenziali (incarichi di direzione di struttura semplice, incarichi professionali di alta specializzazione e**

**analoghi, incarichi professionali**), ai sensi dell'art. 28 del CCNL dell'08/06/00 , l'Azienda si dovrà attenere ai seguenti principi fondamentali:

-Gli incarichi in oggetto sono conferiti con atto scritto del Direttore generale, su proposta del Direttore del Dipartimento, sentito il Responsabile della struttura complessa di appartenenza del dirigente; in caso di più candidati all'incarico da conferire, il Direttore del Dipartimento procederà alla proposta previa valutazione del curriculum personale dei dirigenti interessati, nel contesto dei criteri appresso individuati. In assenza del Direttore del Dipartimento, la proposta verrà effettuata dal Direttore amministrativo dell'Azienda.

- Il conferimento o la conferma degli incarichi comporta la stipula del contratto individuale, ai sensi dell'art. 13 del vigente CCNL. Il contratto individuale individuerà, tra l'altro : la tipologia dell'incarico, la sua durata, il trattamento economico, gli obiettivi strategici da perseguire, la periodicità delle verifiche obbligatorie, le conseguenze di una eventuale valutazione negativa da parte degli organismi di verifica. Qualora il contratto sia già stato stipulato, sarà necessario procedere alla sua integrazione previo assenso dell'interessato.

-Gli incarichi di direzione di struttura semplice sono conferiti nei limiti del numero stabilito nell'atto aziendale.

-Gli incarichi sono conferiti a tempo determinato e hanno una durata non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni, con facoltà di rinnovo;

-Gli incarichi di direzione di struttura semplice, di alta specializzazione e di natura professionale possono essere conferiti, ai dirigenti PTA, non appena decorso il periodo di prova.

-Gli incarichi in oggetto possono essere conferiti o confermati solo previo positivo superamento delle verifiche alle scadenze temporali previste dall'art. 31 e 32 del CCNL dirigenza SPTA dell'8.6.00:

1. verifica triennale sulle attività professionali svolte e sui risultati raggiunti indipendentemente dall'incarico conferito ( Collegio Tecnico);
2. verifica alla scadenza dell'incarico di struttura semplice o altri incarichi formalmente conferiti in precedenza ( Collegio Tecnico).

Inoltre, si terrà conto della verifica annuale sui risultati di gestione conseguiti e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati (Nucleo di valutazione), oltrechè della verifica annuale dei risultati emersi in sede di valutazione finalizzata all'attribuzione del premio per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 63 del CCNL del 6.12.96.

Gli incarichi dirigenziali in oggetto, conferiti formalmente per la prima volta secondo i criteri previsti dalla presente deliberazione, verranno attribuiti previo il positivo superamento di specifica verifica secondo criteri e modalità da definirsi con separato provvedimento.

-Nel conferimento dei suddetti incarichi l'azienda terrà altresì conto:

- della natura e caratteristica degli obiettivi aziendali da perseguire e dei programmi da realizzare ;
- dell'area di appartenenza del dirigente e della professionalità richiesta;
- delle attitudini personali e della capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali presso istituti di rilievo nazionale o internazionale.

L'Azienda potrà inoltre tener conto:

- del criterio della rotazione, ove applicabile;
- del percorso formativo del dirigente, con particolare riferimento: per incarichi di direzione di strutture semplici, all'acquisizione di strumenti di organizzazione manageriale, mentre per gli altri incarichi professionali alla formazione tecnico professionale;
- delle eventuali preferenze espresse dai Dirigenti interessati.

### IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la proposta formulata dal Direttore Amministrativo;
- Visto che sulla stessa hanno espresso parere favorevole Il Responsabile U.O. "Bilancio e Contabilità", in merito alla regolarità contabile del presente atto, e il Direttore Sanitario;
- Visto l'Atto Aziendale approvato con deliberazione n.516 dell'8.5.03;
- Dato atto che la proposta è in linea con gli obiettivi aziendali;
- Dato atto che la presente deliberazione è stata inviata alle OO.SS. della Dirigenza SPTA per le procedure concertative ai sensi dell'art. 28, comma 9 e dell'art. 29, comma 5 del CCNL dell'08/06/00;  
Le OO.SS. della dirigenza sanitaria hanno richiesto la concertazione che si è svolta in data 27/11/03 e si è conclusa con la firma del verbale allegato alla presente deliberazione;

### DELIBERA

- 1) Di dare atto che presso questa Azienda non sono, sino ad oggi, mai stati formalmente conferiti alla dirigenza PTA gli incarichi dirigenziali secondo i criteri previsti dagli artt. 26 e seguenti del CCNL dell'8.6.00;
- 2) di dare altresì atto che, in attesa del completamento del processo di autonomia organizzativa, da espletarsi mediante l'adozione dell'Atto Aziendale di diritto privato, gli incarichi assegnati sino ad oggi sono stati attribuiti a titolo provvisorio, per far fronte all'evolversi delle esigenze di servizio e alle variazioni dell'assetto organizzativo aziendale, che hanno reso necessaria l'adozione di provvedimenti immediati e urgenti di riforma dell'assetto dirigenziale delle strutture organizzative, tecniche e amministrative.
- 3) di approvare quindi, i seguenti criteri e procedure per il primo conferimento formale in Azienda, degli incarichi dirigenziali, alla Dirigenza PTA (criteri che, ai sensi dell'art.28, comma 9 e art. 29, comma 4 del CCNL dell'8.6.00, devono essere individuati preventivamente al conferimento), superando in tal modo il regime provvisorio dell'assegnazione degli incarichi, nell'ambito del nuovo quadro organizzativo previsto dall' Atto Aziendale approvato con deliberazione n. 516 dell'8.5.03;
- 4) In particolare, di approvare i seguenti criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza PTA, ai sensi dell'art. 29 del CCNL dell'08/06/00:

-Gli incarichi sono conferiti con atto scritto del Direttore Generale, nel limite del numero delle strutture complesse stabilito nell'Atto Aziendale.

-Il conferimento o la conferma degli incarichi di direzione di struttura complessa comporta la stipula del contratto individuale, ai sensi dell'art. 13 del vigente CCNL. Il contratto individuale individuerà, tra l'altro : la tipologia dell'incarico, la sua durata, il trattamento economico, gli obiettivi strategici da perseguire, le risorse affidate, la periodicità delle verifiche obbligatorie, le conseguenze di una eventuale valutazione negativa da parte degli organismi di verifica. Qualora il contratto sia già stato stipulato, sarà necessario procedere alla sua integrazione previo assenso dell'interessato.

- Il provvedimento di conferimento dell'incarico, pur non essendo vincolato da criteri di concorsualità, deve tuttavia essere motivato, se pur solo con riferimento ai parametri valutativi di cui alla presente deliberazione.

-Gli incarichi sono conferiti a tempo determinato e hanno durata da cinque a sette anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o periodo più breve, a seguito delle procedure di verifica previste dall'art. 15 comma 5 del D.Lgs 502/92 e dall'art. 31 del CCNL dirigenza SPTA dell'08/06/00;

-Gli incarichi di direzione di struttura complessa, ai sensi dell'art. 29, comma 4 del CCNL dell'8.6.00, possono essere conferiti ai dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di esperienza professionale dirigenziale. In via alternativa, la mancanza della predetta esperienza potrà essere compensata dalla effettuazione di corsi di formazione manageriale la cui durata e caratteristiche sono individuate dalle singole Aziende.

L'ARAN, a chiarimento della norma di cui sopra, nel confermare ovviamente la possibilità di surrogare l'esperienza professionale quinquennale con l'effettuazione di corsi di formazione manageriale chiarisce che "l'individuazione dei requisiti dei corsi è di stretta competenza dell'Azienda poiché la gestione del sistema degli incarichi è demandata a tale sede così come la responsabilità per la scelta dei propri dirigenti, soprattutto in relazione all'importanza della tipologia e delle caratteristiche degli incarichi di direzione di struttura complessa da conferire"; Si ritiene pertanto necessario individuare in tale sede le caratteristiche dei corsi di formazione manageriale che possono compensare, ai fini dell'attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa ai dirigenti dei ruoli PTA, la mancanza dell'esperienza professionale dirigenziale superiore a cinque anni.

I requisiti individuati sono i seguenti:

- 1) I corsi in oggetto devono essere complessivamente di durata pari o superiore a sei mesi e devono comportare un adeguato impegno in relazione al numero di giornate previste;
- 2) Deve essere certificata l'effettiva partecipazione ;
- 3) Deve trattarsi di corsi o masters svolti nell'ambito di scuole Universitarie o post universitarie, pubbliche Amministrazioni e enti locali, scuole e istituti comunque a rilevanza nazionale ;
- 4) I corsi devono essere attinenti e rispondere alle esigenze correlate alla direzione di strutture complesse o alla natura professionale, tecnica o amministrativa dell'attività richiesta;
- 5) La valutazione dell'attinenza del corso e della sua rispondenza alle esigenze di direzione di strutture complesse e alla natura professionale, tecnica o amministrativa della attività richiesta, è prerogativa della direzione aziendale.

L'attestato di partecipazione ai corsi in oggetto (se non ancora conseguito e valutabile al momento del conferimento dell'incarico di direzione di struttura complessa) può essere conseguito successivamente all'assegnazione dell'incarico,

in analogia a quanto previsto per i dirigenti sanitari dall'art. 15, comma 8, del D.Lgs. n. 502/92: in questo caso, gli stessi dirigenti sono tenuti a partecipare al primo corso di formazione manageriale utile, comunque con inizio entro un anno solare dalla nomina, concordando le modalità e i tempi con la Direzione Generale.

-Gli incarichi di Direzione di struttura complessa possono essere conferiti o confermati solo previo positivo superamento delle verifiche alle scadenze temporali previste dall'art. 31 e 32 del CCNL dirigenza SPTA dell'8.6.00:

- 1) verifica triennale sulle attività professionali svolte e sui risultati raggiunti indipendentemente dall'incarico conferito ( Collegio Tecnico);
- 2) verifica alla scadenza dell'incarico di struttura complessa formalmente conferito in precedenza ( Collegio tecnico);

Inoltre, si terrà conto della verifica annuale sui risultati di gestione conseguiti e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati ( Nucleo di valutazione)) oltrechè della verifica annuale dei risultati emersi in sede di valutazione finalizzata all'attribuzione del premio per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 63 del CCNL del 6.12.96.

Gli incarichi di direzione di struttura complessa che saranno conferiti formalmente in questa Azienda per la prima volta, secondo i criteri previsti dalla presente deliberazione, verranno attribuiti previo il positivo superamento di specifica verifica secondo criteri e modalità da definirsi con separato provvedimento.

Nel conferimento degli incarichi in oggetto l'Azienda terrà altresì conto:

-della natura e caratteristiche degli obiettivi aziendali da perseguire e dei programmi da realizzare;

-dell'area di appartenenza del Dirigente e della professionalità richiesta;

-delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende, o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;

L'Azienda potrà inoltre tener conto:

- delle capacità gestionali con particolare riferimento al governo del personale, ai rapporti con l'utenza, alla capacità di correlarsi con le altre strutture e servizi dell'Azienda;

-del percorso formativo del Dirigente, con particolare riguardo all'acquisizione di strumenti e tecniche manageriali;

- del criterio della rotazione, ove applicabile;

-delle eventuali preferenze espresse dai dirigenti interessati;

L'Azienda renderà noto, mediante comunicazione scritta a tutti i dirigenti dell'area PTA, l'intendimento di conferire incarichi di direzione di strutture complesse, invitando i dirigenti a presentare entro 15 giorni, un curriculum aggiornato, datato e firmato, dal quale sia possibile evincere il possesso dei requisiti necessari e di ulteriori requisiti di idoneità e/o qualificazione professionale che gli interessati reputano utile evidenziare ai fini del conferimento degli incarichi in oggetto.

Nel curriculum il dirigente potrà altresì indicare eventuali preferenze, in ordine di priorità, tra le strutture complesse individuate nell' Atto Aziendale. L'indicazione di dette preferenze, peraltro, non costituisce in alcun modo obbligo o vincolo, né per l'Azienda, né per il dirigente;

5) di approvare i seguenti criteri e procedure per il conferimento degli altri incarichi dirigenziali (incarichi di direzione di struttura semplice, incarichi di alta specializzazione e analoghi, incarichi professionali) per la dirigenza PTA, ai sensi dell'art. 28 del CCNL dell'08/06/00:

-Gli incarichi in oggetto sono conferiti con atto scritto del Direttore generale, su proposta del Direttore del Dipartimento, sentito il Responsabile della struttura complessa di appartenenza del dirigente; in caso di più candidati all'incarico da conferire, il Direttore del Dipartimento procederà alla proposta previa valutazione del curriculum personale dei dirigenti interessati, nel contesto dei criteri appresso individuati. In assenza del Direttore del Dipartimento, la proposta verrà effettuata dal Direttore amministrativo dell'Azienda.

- Il conferimento o la conferma degli incarichi comporta la stipula del contratto individuale, ai sensi dell'art. 13 del vigente CCNL. Il contratto individuale individuerà, tra l'altro: la tipologia dell'incarico, la sua durata, il trattamento economico, gli obiettivi strategici da perseguire, la periodicità delle verifiche obbligatorie, le conseguenze di una eventuale valutazione negativa da parte degli organismi di verifica. Qualora il contratto sia già stato stipulato, sarà necessario procedere alla sua integrazione previo assenso dell'interessato.

-Gli incarichi di direzione di struttura semplice sono conferiti nei limiti del numero stabilito nell'atto aziendale.

-Gli incarichi sono conferiti a tempo determinato e hanno una durata non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni, con facoltà di rinnovo;

-Gli incarichi di direzione di struttura semplice, di alta specializzazione e di natura professionale possono essere conferiti, ai dirigenti PTA, non appena decorso il periodo di prova.

-Gli incarichi in oggetto possono essere conferiti o confermati solo previo positivo superamento delle verifiche alle scadenze temporali previste dall'art. 31 e 32 del CCNL dirigenza SPTA dell'8.6.00:

1) verifica triennale sulle attività professionali svolte e sui risultati raggiunti indipendentemente dall'incarico conferito ( Collegio Tecnico);

2) verifica alla scadenza dell'incarico di struttura semplice o altri incarichi formalmente conferiti in precedenza ( Collegio Tecnico).

Inoltre, si terrà conto della verifica annuale sui risultati di gestione conseguiti e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati (Nucleo di valutazione), oltreché della verifica annuale dei risultati emersi in sede di valutazione finalizzata all'attribuzione del premio per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 63 del CCNL del 6.12.96.

Gli incarichi dirigenziali in oggetto, conferiti formalmente per la prima volta secondo i criteri previsti dalla presente deliberazione, verranno attribuiti previo il positivo superamento di specifica verifica secondo criteri e modalità da definirsi con separato provvedimento.

-Nel conferimento dei suddetti incarichi l'azienda terrà altresì conto:

- della natura e caratteristica degli obiettivi aziendali da perseguire e dei programmi da realizzare ;
- dell'area di appartenenza del dirigente e della professionalità richiesta;
- delle attitudini personali e della capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali presso istituti di rilievo nazionale o internazionale.

L'Azienda potrà inoltre tener conto:

- del criterio della rotazione, ove applicabile;
- del percorso formativo del dirigente, con particolare riferimento: per incarichi di direzione di strutture semplici, all'acquisizione di strumenti di organizzazione manageriale, mentre per gli altri incarichi professionali alla formazione tecnico professionale;
- delle eventuali preferenze espresse dai Dirigenti interessati.

6) di far riserva di provvedere, con separato provvedimento, alla costituzione degli organismi di verifica di cui all'art. 31 del CCNL dell'8.6.00 ed alla determinazione dei criteri e delle procedure per la verifica, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali.

7) di provvedere ad integrare l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione n. 516 dell'8.5.03, secondo quanto stabilito nella presente deliberazione.

La Spezia, li 29 DIC. 2003

Il Direttore Amministrativo  
(Dott. Giuseppe CARBONE) li, \_\_\_\_\_

Il Direttore Sanitario  
(Dott. Andrea CONTI) li, \_\_\_\_\_

Il Direttore Generale  
(Dott. Gabriele G.M. GUADAGNI)

Delibera n. 1453 del 29 DIC. 2003 composta di n. 10 pagine